

**¿QUIÉNES SOMOS?**

Isabel Suelves Laiglesia  
Directora

Tomás García Martínez  
Vicedirector Personal científico y contacto

Luis de Diego Poza  
Personal científico Personal técnico

Miguel Ángel Álvarez  
Personal predoctoral Personal administrativo

# UNIDAD DE IGUALDAD INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA



## OBJETIVOS

- Incorporación del análisis de género en la investigación
- Actividades de divulgación y visibilización de las investigadoras
- Elaboración de estadísticas y encuestas
- Colaboración con CMYC CSIC y AMIT
- Formación en Igualdad y Género

Cuestionario anónimo sobre el protocolo de acoso sexual en el ICB.

Sexo (marca con una x):

a)	Hombre
b)	Mujer
c)	Otro

1. En tu trabajo o estancia en el ICB y el entorno laboral dentro y fuera del centro, ¿has experimentado en alguna ocasión acoso sexual?

(Por favor marca SI o NO para cada uno de los siguientes tipos de acoso sexual)

a)	Un contacto físico innecesario
b)	Observaciones sugerentes y desagradables, chistes o comentarios sobre la apariencia o aspecto, y abusos verbales deliberados.
c)	Invitaciones impúdicas o comprometedoras
d)	Uso de imágenes o posters pornográficos en los lugares de trabajo
e)	Gestos obscenos
f)	Observación clandestina de personas en lugares reservados
g)	Demandas de favores sexuales
h)	Llamadas telefónicas, cartas o mensajes de carácter sexual ofensivo
i)	La persecución reiterada y ofensiva contra la integridad sexual
j)	Preguntas e insinuaciones acerca de la vida privada de la persona, que afecten a su integridad e indemnidad sexual

2. Si has experimentado acoso sexual, ¿de quién provenía? (puedes seleccionar una o varias respuestas)

a)	De su superior jerárquico/a
b)	De miembros de su equipo de trabajo/departamento/unidad
c)	De sus subordinados jerárquicos/as
d)	De otras personas
e)	NS/NC

3. ¿Conoces el protocolo de acoso del CSIC?.....

4. Si deseas realizar un comentario u observación sobre las situaciones de acoso que has señalado o que puedas conocer que le hayan sucedido a otras personas durante tu trabajo en el ICB, o cualquier otro comentario, tienes este espacio para ello (o lo que necesites):

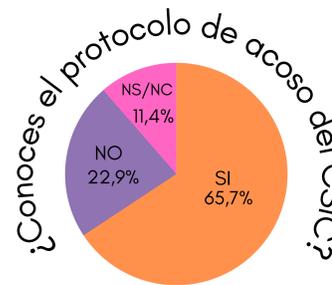
Realizamos una encuesta anónima abierta todo el personal del centro (marzo 2023)

## TOMA DE PULSO SOBRE EL ACOSO

RESULTADOS DESTACABLES DE LAS PERSONAS QUE CONTESTARON\*



\*34 participantes



22% del personal respondió a la encuesta

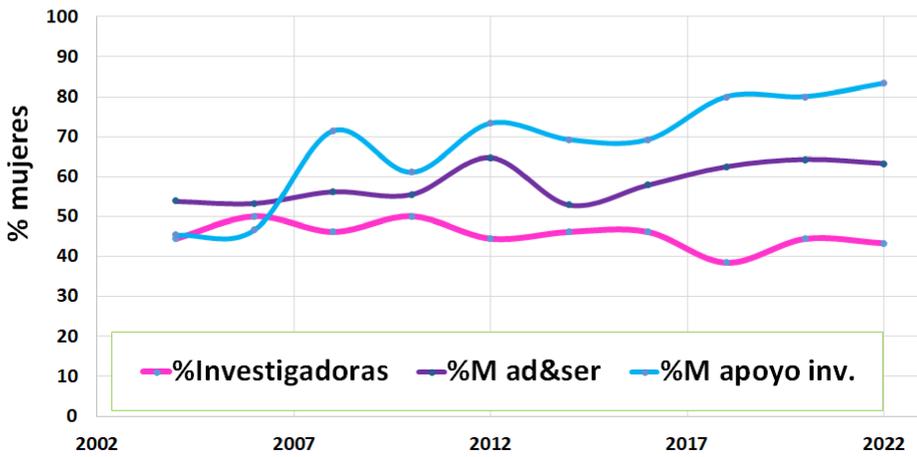
60% de las respuestas vinieron de mujeres

Se detectaron casos de uso de imágenes pornográficas en los lugares de trabajo, que ya se han resuelto. También se reportaron situaciones de observaciones sugerentes y desagradables, comentarios sobre el aspecto físico, contacto físico deliberado indeseado, así como preguntas o insinuaciones acerca de la vida privada de la persona, en el centro de trabajo y fuera de él en tiempo de ocio. No han provenido ni de personal superior ni inferior jerárquicamente. Se están estudiando los resultados y las medidas a aplicar.

## ESTUDIO DE LA DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL DEL INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA 2002 - 2022

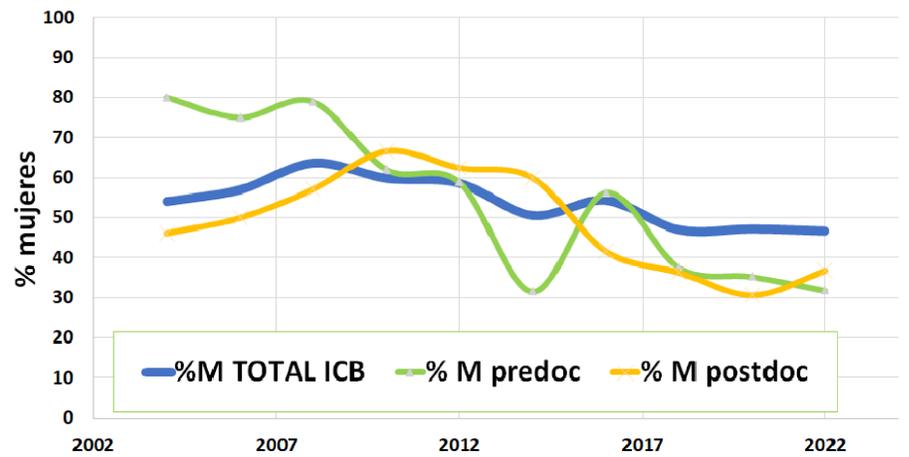
### Evolución % mujeres en PERSONAL FIJO

Sube el %M apoyo inv. y de admon-servicios  
Baja ligeramente el %M investigadoras



### Evolución % PRE-POSTDOCTORALES

Gran descenso del %M pre y postdoctorales que explica el descenso del %mujeres total del ICB



## ACTIVIDADES DE FORMACIÓN



Mostrando las estructuras de Igualdad CSIC



Hablar en público con perspectiva de género

## ACTIVIDADES DE VISIBILIZACIÓN

EXPOSICIÓN  
HAY UNA CIENTÍFICA EN LA SALA



ENTREVISTAS EN REDES  
UN CAFÉ CON...



PUEDES VERLOS AQUÍ



## PRÓXIMOS PROYECTOS

Investigación con perspectiva de género

